

Общество с ограниченной ответственностью "Эксперт"; Регистрационный номер - 406 от 24.11.2016 <small>(полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)</small>		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ RA.RU.518129	Дата получения 05.02.2016	Дата окончания бессрочно

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА по результатам специальной оценки условий труда

№ 330/18-3Э 31.10.2018  
(идентификационный номер) (дата)

**1. На основании:**

- Федерального закона Российской Федерации N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда",
- приказа Минтруда России №33н от 24.01.2014г «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению»,
- приказа «Об организации и проведении специальной оценки условий труда» № 18-008 от 16.10.2018

проведена специальная оценка условий труда совместно с работодателем:  
Общество с ограниченной ответственностью "Компьютер Софт"; Адрес: 426011, Удмуртская Республика, г. Ижевск, пер. Северный, д. 61

**2. Для проведения специальной оценки условий труда по договору № 330/18 от 17.09.2018 привлечалась организация, проводящая специальную оценку условий труда:**

Общество с ограниченной ответственностью "Эксперт"; 426008, Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. Пушкинская, д. 270, офис 366; Регистрационный номер - 406 от 24.11.2016

и эксперт(ы) организации, проводящей специальную оценку условий труда:

Матвеева Наталия Владимировна (№ в реестре: 1467)

**3. Результат проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).**

3.1. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ: 67

3.2. Рабочие места, подлежащие декларированию:

Рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы:

Отсутствуют

Рабочие места, на которых вредные факторы не выявлены по результатам СОУТ (оптимальные или допустимые условия труда):

330/18-1.1.0.1. Генеральный директор (1 чел.);

330/18-1.1.0.2. Главный бухгалтер (1 чел.);

330/18-1.1.0.3. Специалист по охране труда (1 чел.);

330/18-1.1.0.4. Уборщик служебных помещений (1 чел.);

330/18-1.2.0.1А. Программист (1 чел.);

330/18-1.2.0.2А (330/18-1.2.0.1А). Программист (1 чел.);

330/18-1.2.0.3А (330/18-1.2.0.1А). Программист (1 чел.);

330/18-1.2.0.4А (330/18-1.2.0.1А). Программист (1 чел.);

330/18-1.2.0.5А (330/18-1.2.0.1А). Программист (1 чел.);

330/18-1.2.0.6А (330/18-1.2.0.1А). Программист (1 чел.);

330/18-1.2.0.7А (330/18-1.2.0.1А). Программист (1 чел.);

330/18-1.2.0.8А (330/18-1.2.0.1А). Программист (1 чел.);

330/18-1.2.0.9А (330/18-1.2.0.1А). Программист (1 чел.);

330/18-1.2.0.10А (330/18-1.2.0.1А). Программист (1 чел.);

330/18-1.2.0.11А (330/18-1.2.0.1А). Программист (1 чел.);

330/18-1.2.0.12А (330/18-1.2.0.1А). Программист (1 чел.);

330/18-1.2.0.13А (330/18-1.2.0.1А). Программист (1 чел.);

330/18-1.2.0.14А (330/18-1.2.0.1А). Программист (1 чел.);

330/18-1.2.0.15A (330/18-1.2.0.1A). Программист (1 чел.);  
330/18-1.2.0.16A (330/18-1.2.0.1A). Программист (1 чел.);  
330/18-1.2.0.17A (330/18-1.2.0.1A). Программист (1 чел.);  
330/18-1.2.0.18A (330/18-1.2.0.1A). Программист (1 чел.);  
330/18-1.2.0.19A (330/18-1.2.0.1A). Программист (1 чел.);  
330/18-1.2.0.20A (330/18-1.2.0.1A). Программист (1 чел.);  
330/18-1.2.0.21A (330/18-1.2.0.1A). Программист (1 чел.);  
330/18-1.3.0.1A. Программист (1 чел.);  
330/18-1.3.0.2A (330/18-1.3.0.1A). Программист (1 чел.);  
330/18-1.3.0.3A (330/18-1.3.0.1A). Программист (1 чел.);  
330/18-1.3.0.4A (330/18-1.3.0.1A). Программист (1 чел.);  
330/18-1.3.0.5A (330/18-1.3.0.1A). Программист (1 чел.);  
330/18-1.3.0.6A (330/18-1.3.0.1A). Программист (1 чел.);  
330/18-1.3.0.7A (330/18-1.3.0.1A). Программист (1 чел.);  
330/18-1.3.0.8A (330/18-1.3.0.1A). Программист (1 чел.);  
330/18-1.3.0.9A (330/18-1.3.0.1A). Программист (1 чел.);  
330/18-1.3.0.10A (330/18-1.3.0.1A). Программист (1 чел.);  
330/18-1.3.0.11A (330/18-1.3.0.1A). Программист (1 чел.);  
330/18-1.3.0.12A. Программист группы поддержки (1 чел.);  
330/18-1.3.0.13A (330/18-1.3.0.12A). Программист группы поддержки (1 чел.);  
330/18-1.3.0.14A (330/18-1.3.0.12A). Программист группы поддержки (1 чел.);  
330/18-1.3.0.15A (330/18-1.3.0.12A). Программист группы поддержки (1 чел.);  
330/18-1.3.0.16A (330/18-1.3.0.12A). Программист группы поддержки (1 чел.);  
330/18-1.3.0.17. Руководитель группы отдела разработки и поддержки ПО (1 чел.);  
330/18-1.3.0.18. Руководитель отдела разработки и поддержки ПО (1 чел.);  
330/18-1.3.0.19. Системный аналитик (1 чел.);  
330/18-1.4.0.1A. Инженер по тестированию ПО (1 чел.);  
330/18-1.4.0.2A (330/18-1.4.0.1A). Инженер по тестированию ПО (1 чел.);  
330/18-1.4.0.3A (330/18-1.4.0.1A). Инженер по тестированию ПО (1 чел.);  
330/18-1.4.0.4A (330/18-1.4.0.1A). Инженер по тестированию ПО (1 чел.);  
330/18-1.4.0.5A (330/18-1.4.0.1A). Инженер по тестированию ПО (1 чел.);  
330/18-1.4.0.6A (330/18-1.4.0.1A). Инженер по тестированию ПО (1 чел.);  
330/18-1.4.0.7A (330/18-1.4.0.1A). Инженер по тестированию ПО (1 чел.);  
330/18-1.4.0.8A (330/18-1.4.0.1A). Инженер по тестированию ПО (1 чел.);  
330/18-1.4.0.9A (330/18-1.4.0.1A). Инженер по тестированию ПО (1 чел.);  
330/18-1.4.0.10A (330/18-1.4.0.1A). Инженер по тестированию ПО (1 чел.);  
330/18-1.4.0.11A (330/18-1.4.0.1A). Инженер по тестированию ПО (1 чел.);  
330/18-1.4.0.12A (330/18-1.4.0.1A). Инженер по тестированию ПО (1 чел.);  
330/18-1.4.0.13A (330/18-1.4.0.1A). Инженер по тестированию ПО (1 чел.);  
330/18-1.4.0.14A (330/18-1.4.0.1A). Инженер по тестированию ПО (1 чел.);  
330/18-1.4.0.15A (330/18-1.4.0.1A). Инженер по тестированию ПО (1 чел.);  
330/18-1.4.0.16A (330/18-1.4.0.1A). Инженер по тестированию ПО (1 чел.);  
330/18-1.4.0.17A (330/18-1.4.0.1A). Инженер по тестированию ПО (1 чел.);  
330/18-1.4.0.18A (330/18-1.4.0.1A). Инженер по тестированию ПО (1 чел.);  
330/18-1.4.0.19A (330/18-1.4.0.1A). Инженер по тестированию ПО (1 чел.);  
330/18-1.4.0.20A (330/18-1.4.0.1A). Инженер по тестированию ПО (1 чел.);  
330/18-1.4.0.21A (330/18-1.4.0.1A). Инженер по тестированию ПО (1 чел.);  
330/18-1.4.0.22A (330/18-1.4.0.1A). Инженер по тестированию ПО (1 чел.);  
330/18-1.4.0.23. Руководитель отдела (1 чел.).

3.3. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 67

3.4. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 0

3.5. Количество рабочих мест с правом на досрочную страховую пенсию: 0

3.6. Количество рабочих мест на которых были выявлены профессиональные заболевания: 0

3.7. Количество рабочих мест на которых были зафиксированы несчастные случаи: 0

3.8. Выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:

Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Кол-во рабочих мест
Не выявлено	0

**Дополнительные разделы:**

3.9. Рабочие места, на которых в соответствии с пунктом 6 статьи 10 426-ФЗ идентификация не проводилась:

Отсутствуют

3.10. Количество рабочих, на которых в соответствии с пунктом 6 статьи 10 426-ФЗ идентификация не проводилась: 0

3.11. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда, подлежащих декларированию: 67

3.12. Количество рабочих, на которых проведена идентификация: 67

3.13. Рабочие места, не подлежащие декларированию (требуется оценка в следующий цикл проведения СОУТ):

Отсутствуют

3.14. Количество рабочих мест декларируемых на основании Статьи 11, п.1 ФЗ № 426-ФЗ от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда» в редакции ФЗ №136-ФЗ от 01.05.2016 «О внесении изменений в ФЗ «О специальной оценке условий труда»: 67

4. Результаты специальной оценки условий труда представлены в:

- сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
- карты специальной оценки условий труда;
- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- сводная ведомость специальной оценки условий труда;
- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;
- заключение эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

5. По результатам специальной оценки условий труда разработан перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда для 0 рабочих мест.

6. Рассмотрев результаты специальной оценки условий труда, эксперт заключил:

- 1) считать работу по СОУТ завершенной;
- 2) отчет о проведении специальной оценки условий труда передать для утверждения работодателю.

7. Дополнительные предложения эксперта:

1) в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда работодатель обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью (Федеральный закон от 01.05.2016 N 136-ФЗ).

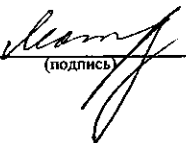
2) в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ, работодателем подается в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. (Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ). Декларация подается работодателем в срок не позднее тридцати рабочих дней со дня утверждения

отчета о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, в отношении которых подается декларация. (Приказ Минтруда России от 07.02.2014 N 80н).

**Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:**

1467  
(№ в реестре  
экспертов)

Начальник испытательной  
лаборатории  
(должность)

  
(подпись)

Матвеева Наталия Владимировна  
(Ф.И.О.)